

# Ein Tarifwerk

## für alle Beschäftigten

### in der Ev.-luth. Landeskirche in Braunschweig, in der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers und in der Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg

# TVöD jetzt!

#### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir als Arbeitnehmerorganisationen fordern eine einheitliche tarifliche Grundlage für alle Beschäftigten der verfassten Kirche. Konkret bedeutet dies einen Wechsel von der Anwendung des Tarifvertrages der Länder (TV-L) zur Anwendung des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Kommunen (TVöD-VKA) für **alle Beschäftigten**, so wie es bereits für die Kolleginnen und Kollegen aus dem Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) praktiziert wird.

#### Was spricht aus unserer Sicht für den TVöD als gemeinsames Tarifwerk?

##### 1. Der TVöD - Ein gemeinsames, faires Tarifwerk für alle Beschäftigten der verfassten Kirche in Niedersachsen

Aktuell verunsichert jeder TV-L- oder TVöD-Abschluss einen Teil unserer Beschäftigten, da der jeweilige Tarifabschluss nicht für alle, sondern nur für diesen Teil zur Anwendung kommt. Ein Tarifwerk für alle beseitigt Unterschiede und fördert den Zusammenhalt. Sonderzahlungen und Entgelterhöhungen würden nicht mehr zeitversetzt und in unterschiedlicher Höhe gewährt. Ein einheitliches Tarifwerk würde für Klarheit und Verlässlichkeit sorgen und Verunsicherung und Verärgerung vermeiden.

##### 2. Der TVöD - Sichere Arbeitsplätze durch ein zukunftsfähiges Tarifwerk

Die Kirchengemeinden und kirchlichen Einrichtungen haben zunehmend mit dem Fachkräftemangel zu kämpfen. Zwingend notwendige Fachkräfte zu finden wird immer schwieriger. Mittelfristig können sich kirchliche Einrichtungen nur dann zukunftsfähig aufstellen, wenn sie wirklich attraktive Arbeitsplätze anbieten. Der TVöD bietet auch nach Expertenauffassung Arbeitsbedingungen, in denen wir vor allem auch in der direkten Konkurrenz zu Kommunen und ihren Einrichtungen überzeugen können und so Fachkräfte anziehen und langfristig binden können. Dies sichert auch den eigenen Arbeitsplatz.

### 3. Der TVöD – Sinnvolle Minimierung von Verwaltung und Bürokratie

Die Anwendung nur noch eines Tarifwerkes bedeutet für die Personalabteilungen weniger Verwaltungsarbeit, weniger Bürokratie und damit insgesamt niedrigere Verwaltungskosten. Gegenüber kommunalen Geldgebern kann im Rahmen der Refinanzierung einfacher argumentiert werden, da diese denselben Tarif anwenden.

### 4. Der TVöD – Ein gerechter Übergang, der viele Verbesserungen bringt und niemandem schadet

Wir legen besonderen Wert darauf, dass durch die Überleitung niemand benachteiligt wird. Alle Gehälter der bisherigen Mitarbeitenden werden mindestens auf dem Niveau gehalten, das im TV-L galt. Für die meisten wird es zu Verbesserungen kommen. Bestehende Ungerechtigkeiten zu insb. kommunalen Mitbewerbern auf dem Arbeitsmarkt werden aufgehoben.<sup>1</sup>

#### Was ist bisher passiert und wo stehen wir?

- **Bereits seit Mitte 2022 beraten wir intensiv und umfassend** mit den Vertretern der Kirchen über die einheitliche Anwendung des TVöD.
- Dazu haben sich Arbeitnehmer und Arbeitgeber **erfahrene Berater hinzugeholt**, die uns unterstützen und begleiten, um eine reibungslose Überleitung zu gewährleisten.
- Mittlerweile sind wir soweit, dass wir eine neue Dienstverordnung (DienstVO) und die Überleitungsregelungen vorlegen können. Nach unserer Auffassung ist alles beschlussfähig.
- Auch die Frage, was eine Überleitung zum TVöD kosten würde, wurde intensiv beraten und kalkuliert.
- **Verzögerte Entscheidungen** – Obwohl wir deutlich sehen, dass vor allem auch die Arbeitgeberseite ein erhebliches, eigenes Interesse an einer Überleitung zum TVöD haben müsste, werden notwendige Entscheidungen durch die Arbeitgeberseite verzögert und hinausgeschoben.

#### Wie geht es weiter?

Um unser gemeinsames Ziel eines einheitlichen Tarifwerkes zu erreichen, benötigen wir Eure Unterstützung. Es ist entscheidend, dass wir gemeinsam Druck auf die Arbeitgeberseite ausüben, um eine zügige und gerechte Umsetzung der Überleitung zu erreichen.

**Wir fordern,**  
**dass nun die Arbeitgeberseite nach 2 Jahren intensiver Verhandlungen endlich der Überleitung zustimmt!**

#### Was könnt Ihr tun?

- **Sendet eine klare Botschaft! Unterstützt uns in den Verhandlungen!**
- Sprecht offen über eure Anliegen und eure Unzufriedenheit. **Teilt insbesondere euren Arbeitgebern mit, dass es in ihrem ganz eigenen Interesse ist**, dass der TVöD für alle kommt.
- **Nur gemeinsam können wir durch ein starkes Zeichen der Solidarität und der Geschlossenheit ein einheitliches Tarifwerk erreichen.**

Wir sind überzeugt, dass wir mit Eurer Unterstützung die Arbeitgeberseite zum Handeln bewegen können. **Lasst uns gemeinsam für ein gerechtes und einheitliches Tarifwerk eintreten!**

---

<sup>1</sup> Anbei als Anlage verschiedene Vergleichsberechnungen

Fall	Reinigungskraft (m/w/d) EGr 2 (Stufe 4)			Küsterin (m/w/d) EGr 4 (Stufe 4)			Pfarramt-, Kirchenbürosekretärin (m/w/d) EGr 5 (Stufe 4)		
	TV-L	TVöD		TV-L	TVöD		TV-L	TVöD	
Tarifwerk									
Entgelttabelle	bis 31.01.25	bis 31.12.24		bis 31.01.25	bis 31.12.24		bis 31.01.25	bis 31.12.24	
WAZ	38,50	39,00		38,50	39,00		38,50	39,00	
Entgelt	2.826,88 €	2.906,58 €		3.157,34 €	3.253,48 €		3.273,61 €	3.380,06 €	
vL	6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €	
Summe	2.833,53 €	2.913,23 €		3.163,99 €	3.260,13 €		3.280,26 €	3.386,71 €	
Besitzstand?	-	nicht nötig		-	nicht nötig		-	nicht nötig	
Gesamtbrutto	2.833,53 €	2.913,23 €		3.163,99 €	3.260,13 €		3.280,26 €	3.386,71 €	
WAZ	19,00	19,00	19,25	18,00	18,00	18,23	30,00	30,00	30,39
WAZ vAkr	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00
Entgelt	1.395,08 €	1.416,03 €	1.434,66 €	1.476,16 €	1.501,61 €	1.520,79 €	2.550,86 €	2.600,05 €	2.633,85 €
vL	3,28 €	3,24 €	3,28 €	3,11 €	3,07 €	3,11 €	5,18 €	5,12 €	5,18 €
Summe	1.398,37 €	1.419,27 €	1.437,94 €	1.479,27 €	1.504,68 €	1.523,90 €	2.556,05 €	2.605,16 €	2.639,03 €
Besitzstand?	-	nicht nötig	nicht nötig	-	nicht nötig	nicht nötig	-	nicht nötig	nicht nötig
Gesamtbrutto	1.398,37 €	1.419,27 €	1.437,94 €	1.479,27 €	1.504,68 €	1.523,90 €	2.556,05 €	2.605,16 €	2.639,03 €
Entgelttabelle	ab 01.02.2025	ab 01.01.25 ? *)		ab 01.02.2025	ab 01.01.25 ? *)		ab 01.02.2025	ab 01.01.25 ? *)	
Erhöhung (+)	5,5%	3,0%		5,5%	3,0%		5,5%	3,0%	
WAZ	38,50	39,00		38,50	39,00		38,50	39,00	
Entgelt	2.982,36 €	2.993,78 €		3.330,99 €	3.351,08 €		3.453,66 €	3.481,46 €	
vL	6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €	
Summe	2.989,01 €	3.000,43 €		3.337,64 €	3.357,73 €		3.460,31 €	3.488,11 €	
Besitzstand?	-	nicht nötig		-	nicht nötig		-	nicht nötig	
Gesamtbrutto	2.989,01 €	3.000,43 €		3.337,64 €	3.357,73 €		3.460,31 €	3.488,11 €	
WAZ	19,00	19,00	19,25	18,00	18,00	18,23	30,00	30,00	30,39
WAZ vAkr	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00
Entgelt	1.471,81 €	1.458,51 €	1.477,70 €	1.557,35 €	1.546,65 €	1.566,42 €	2.691,16 €	2.678,05 €	2.712,86 €
vL	3,28 €	3,24 €	3,28 €	3,11 €	3,07 €	3,11 €	5,18 €	5,12 €	5,18 €
Summe	1.475,10 €	1.461,75 €	1.480,98 €	1.560,46 €	1.549,72 €	1.569,52 €	2.696,35 €	2.683,16 €	2.718,04 €
Besitzstand?	-	13,35 €	nicht nötig	-	10,73 €	nicht nötig	-	13,18 €	nicht nötig
Gesamtbrutto	1.475,10 €	1.475,10 €	1.480,98 €	1.560,46 €	1.560,46 €	1.569,52 €	2.696,35 €	2.696,35 €	2.718,04 €

Begriffserklärungen: WAZ = Wochenarbeitszeit; vAkr = Vollzeitarkbeitskraft; vL = vermögenswirksame Leistungen

\*) Prognose der Entgeltsteigerung

Fall	Verwaltungsmitarbeiterin (m/w/d) EGr 6 (Stufe 5)			Verwaltungsmitarbeiterin (m/w/d) EGr 8 (Stufe 4)			Diakonin (m/w/d) EGr 10 (Stufe 3)		
	TV-L	TVöD		TV-L	TVöD		TV-L	TVöD	
Tarifwerk	bis 31.01.25	bis 31.12.24		bis 31.01.25	bis 31.12.24		bis 31.01.25	bis 31.12.24	
WAZ	38,50	39,00		38,50	39,00		38,50	39,00	
Entgelt	3.474,43 €	3.640,49 €		3.619,58 €	3.770,54 €		4.240,88 €	4.528,25 €	
vL	6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €	
Summe	3.481,08 €	3.647,14 €		3.626,23 €	3.777,19 €		4.247,53 €	4.534,90 €	
Besitzstand?	-	nicht nötig		-	nicht nötig		-	nicht nötig	
Gesamtbrutto	3.481,08 €	3.647,14 €		3.626,23 €	3.777,19 €		4.247,53 €	4.534,90 €	
WAZ	15,00	15,00	15,19	35,00	35,00	35,45	25,00	25,00	25,32
WAZ vAkr	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00
Entgelt	1.353,67 €	1.400,19 €	1.417,92 €	3.290,53 €	3.383,82 €	3.427,32 €	2.753,82 €	2.902,72 €	2.939,88 €
vL	2,59 €	2,56 €	2,59 €	6,05 €	5,97 €	6,04 €	4,32 €	4,26 €	4,32 €
Summe	1.356,26 €	1.402,75 €	1.420,51 €	3.296,57 €	3.389,79 €	3.433,37 €	2.758,14 €	2.906,99 €	2.944,20 €
Besitzstand?	-	nicht nötig	nicht nötig	-	nicht nötig	nicht nötig	-	nicht nötig	nicht nötig
Gesamtbrutto	1.356,26 €	1.402,75 €	1.420,51 €	3.296,57 €	3.389,79 €	3.433,37 €	2.758,14 €	2.906,99 €	2.944,20 €
Entgelttabelle Erhöhung (+)	ab 01.02.2025 5,5%	ab 01.01.25 ? *) 3,0%		ab 01.02.2025 5,5%	ab 01.01.25 ? *) 3,0%		ab 01.02.2025 5,5%	ab 01.01.25 ? *) 3,0%	
WAZ	38,50	39,00		38,50	39,00		38,50	39,00	
Entgelt	3.665,52 €	3.749,70 €		3.818,66 €	3.883,66 €		4.474,13 €	4.664,10 €	
vL	6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €		6,65 €	6,65 €	
Summe	3.672,17 €	3.756,35 €		3.825,31 €	3.890,31 €		4.480,78 €	4.670,75 €	
Besitzstand?	-	nicht nötig		-	nicht nötig		-	nicht nötig	
Gesamtbrutto	3.672,17 €	3.756,35 €		3.825,31 €	3.890,31 €		4.480,78 €	4.670,75 €	
WAZ	15,00	15,00	15,19	35,00	35,00	35,45	25,00	25,00	25,32
WAZ vAkr	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00	38,50	39,00	39,00
Entgelt	1.428,12 €	1.442,19 €	1.460,46 €	3.471,51 €	3.485,34 €	3.530,15 €	2.905,28 €	2.989,81 €	3.028,08 €
vL	2,59 €	2,56 €	2,59 €	6,05 €	5,97 €	6,04 €	4,32 €	4,26 €	4,32 €
Summe	1.430,72 €	1.444,75 €	1.463,05 €	3.477,55 €	3.491,30 €	3.536,19 €	2.909,60 €	2.994,07 €	3.032,39 €
Besitzstand?	-	nicht nötig	nicht nötig	-	nicht nötig	nicht nötig	-	nicht nötig	nicht nötig
Gesamtbrutto	1.430,72 €	1.444,75 €	1.463,05 €	3.477,55 €	3.491,30 €	3.536,19 €	2.909,60 €	2.994,07 €	3.032,39 €

Begriffserklärungen: WAZ = Wochenarbeitszeit; vAkr = Vollzeitarkbeitskraft; vL = vermögenswirksame Leistungen

\*) Prognose der Entgeltsteigerung

Fall	Kantorin auf A-Stelle (m/w/d) EGr 13 (Stufe 3)		
	TV-L	TVöD	
Tarifwerk	TV-L	TVöD	
Entgelttabelle	bis 31.01.25	bis 31.12.24	
WAZ	38,50	39,00	
Entgelt	4.948,54 €	5.392,57 €	
vL	6,65 €	6,65 €	
Summe	4.955,19 €	5.399,22 €	
Besitzstand?	-	nicht nötig	
Gesamtbrutto	4.955,19 €	5.399,22 €	
WAZ	25,00	25,00	25,32
WAZ vAkr	38,50	39,00	39,00
Entgelt	3.213,34 €	3.456,78 €	3.501,02 €
vL	4,32 €	4,26 €	4,32 €
Summe	3.217,66 €	3.461,04 €	3.505,34 €
Besitzstand?	-	nicht nötig	nicht nötig
Gesamtbrutto	3.217,66 €	3.461,04 €	3.505,34 €
Entgelttabelle	ab 01.02.2025	ab 01.01.25 ? *)	
Erhöhung (+)	5,5%	3,0%	
WAZ	38,50	39,00	
Entgelt	5.220,71 €	5.554,35 €	
vL	6,65 €	6,65 €	
Summe	5.227,36 €	5.561,00 €	
Besitzstand?	-	nicht nötig	
Gesamtbrutto	5.227,36 €	5.561,00 €	
WAZ	25,00	25,00	25,32
WAZ vAkr	38,50	39,00	39,00
Entgelt	3.390,07 €	3.560,48 €	3.606,05 €
vL	4,32 €	4,26 €	4,32 €
Summe	3.394,39 €	3.564,74 €	3.610,37 €
Besitzstand?	-	nicht nötig	nicht nötig
Gesamtbrutto	3.394,39 €	3.564,74 €	3.610,37 €

Begriffserklärungen: WAZ = Wochenarbeitszeit; vAkr = Vollzeitkraft; vL = vermögenswirksame Leistungen

\*) Prognose der Entgeltsteigerung